

# Bilancio di Sostenibilità 2023



## Sommario

Lettera del Presidente	2
Introduzione e contesto	3
Oggetto dell'Attività	6
Manifesto di Sostenibilità	7
Obiettivi di sostenibilità	8
Attività svolte 2023	10
AMBIENTE	10
LAVORATORI	10
GOVERNANCE	11
ALTRI STAKEHOLDERS	12
Impegni 2023	13
AMBIENTE	13
LAVORATORI	13
GOVERNANCE	13
ALTRI STAKEHOLDERS	13



## Lettera del Presidente

B-Plas Sbrl ha compiuto 3 anni e si consolida come una realtà portatrice di una proposta innovativa e concreta per la valorizzazione dei fanghi reflui, una realtà riconosciuta e a cui si concede ascolto e confronto. La simbiosi con l'Università di Bologna non solo persiste, ma si è rinnovata e rinforzata grazie al progetto congiunto CROSS-LIFE EU, un'opportunità straordinaria di rinnovata linfa innovativa, di confronto col partner industriali e istituzionali, e un volano di sviluppo tecnologico portato avanti attraverso la progettazione di due demo plant industriali. Nel prossimo biennio infatti saranno realizzati due impianti industriali che permetteranno il definitivo raggiungimento del TRL 9, traguardo del lancio industriale della tecnologia.

Il team di lavoro di B-Plas nel corso del terzo anno ha conosciuto una riorganizzazione, con l'ingresso di un project manager, necessario per gestire sia la fase operativa del progetto CROSS-LIFE sia il complimento della prima commessa industriale, ottenuta a seguito della prima gara d'appalto pubblica a cui B-Plas sbrl ha partecipato. Un grande traguardo, per molti aspetti un'iniziazione, che consolida la nostra fiducia nel futuro e la consapevolezza che la proposta di valore è interessante per il mercato.

Allo stesso tempo, abbiamo vissuto le dimissioni di un elemento chiave quale l'ingegnere di processo, che ha optato per nuove scelte professionali. Il team di lavoro ha comunque saputo riorganizzarsi prontamente e compensare il vuoto. Ed è pronto all'inserimento di nuove figure professionali nel corso del 2024 che permetteranno di aumentare la complessità delle competenze ed esperienze a disposizione, e rilanciare le attività tecniche e commerciali. .

La start up innovativa è anche società benefit, e tutto ciò assume pienezza in un manifesto di sostenibilità che integra la missione tecnologica alla dimensione più ampia del benessere del personale e dell'ambiente di lavoro, e alla continuazione del rapporto privilegiato con il mondo accademico e della ricerca istituzionale, e getta le basi per un modello di lavoro agile e al tempo stesso strutturato, pensato per trattenere il personale strategico attraverso la ricerca del benessere condiviso e della formazione continua come mezzi fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi tecnici e commerciali.

Crediamo fortemente che in un tessuto imprenditoriale e finanziario come quello dell'Italia, se non nell'intera UE, il modello di start up innovativa di riferimento non possa essere che questo, diversamente dalla narrazione diffusa sugli mirabolanti unicorni, più in sintonia con il sistema americano.

Tutto questo ci spinge a proseguire con determinazione ed entusiasmo nella nostra sfida, consapevoli della qualità della nostra proposta tecnologica, e del nuovo modello aziendale che stiamo cercando di consolidare.

## Introduzione e contesto

Attraverso un processo innovativo, B-Plas converte i fanghi reflui in bioplastiche e altri prodotti, proponendo una soluzione concreta e sostenibile al problema dello smaltimento dei fanghi di origine civile, industriale o agroindustriale.

B-Plas si pone come possibile soluzione all'inefficienza impiantistica e propone un approccio industriale innovativo, andando a valorizzare un rifiuto in una bio-risorsa e riducendo la messa su strada di migliaia di tonnellate di fanghi alla ricerca di una collocazione (non sempre in linea con i principi della circolarità) ed aumentandone tracciabilità e trasparenza.

La tecnologia rappresenta un esempio di economia circolare e intende realizzare i seguenti benefici ambientali, sociali ed economici:

- risparmio economico grazie alla riduzione dei costi di gestione dei fanghi di depurazione;
- ricavo diretto dalla vendita della bioplastica PHA prodotta;
- riduzione dell'inquinamento derivante dalle plastiche fossili;
- sanificazione dei fanghi da virus e agenti patogeni, permettendone uno smaltimento in sicurezza;
- abbattimento del contenuto di COD nelle acque reflue da inviare a depurazione.

Nel 2020 in Italia, l'attività di depurazione dei reflui urbani ha originato circa 3,4 milioni di tonnellate di fanghi, in crescita rispetto agli anni precedenti, a cui vanno aggiunte le circa 800 mila tonnellate provenienti dal trattamento dei reflui industriali.

Figura 1c - Produzione fanghi di depurazione per macroarea

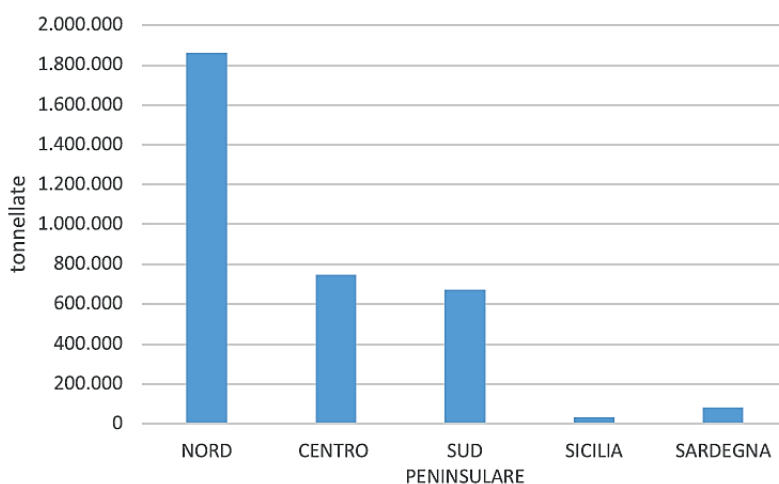


Figura 1: tratto da "Fabbisogni impiantistici per una corretta gestione dei fanghi di depurazione" - UTILITALIA - ottobre 2022

A livello nazionale, il 45% dei fanghi è avviato a recupero ed il restante 55% a smaltimento con situazioni diversificate tra le macroaree, come evidenziato in figura 2

Figura 1e - Dettaglio delle forme di smaltimento per macroarea

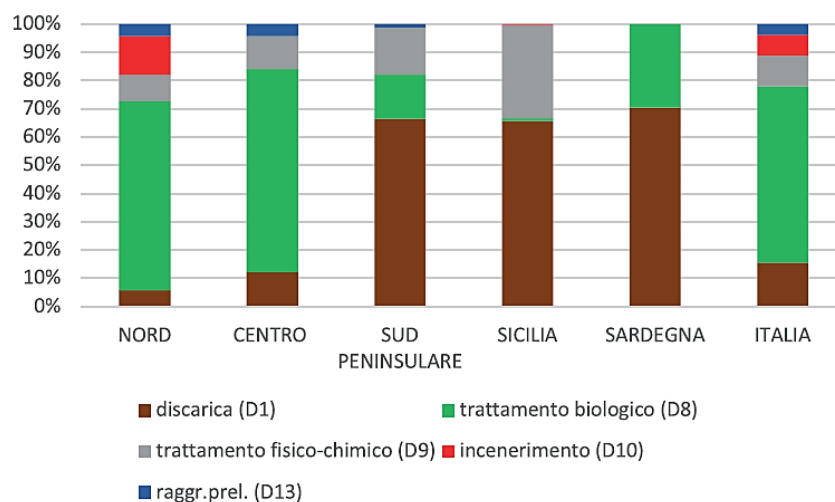


Figura 2: tratto da "Fabbisogni impiantistici per una corretta gestione dei fanghi di depurazione" - UTILITALIA - ottobre 2022

L'esportazione dei fanghi nel 2020 ha riguardato quantità abbastanza limitate, pari a circa 60.000 t.

B-PLAS, in questo contesto, intende valorizzare un rifiuto in bio-risorse, calmierando quello che è annunciata per i prossimi anni come "emergenza fanghi" e riducendo la messa su strada di migliaia di tonnellate di fanghi alla ricerca di una collocazione, al contempo aumentandone tracciabilità e trasparenza di gestione.

Nel febbraio 2022 è stata pubblicata la nuova norma UNI 11853, che definisce le specifiche del biocarbone ottenuto dal trattamento di carbonizzazione idrotermale (HTC) dei residui degli impianti di depurazione delle acque reflue urbane o di fanghi industriali a matrice organica. Questa norma UNI è stata recentemente utilizzata come "end of waste" per l'autorizzazione del primo impianto industriale di carbonizzazione idrotermica in corso di progettazione. Tale trattamento costituisce uno dei moduli iniziali di B-Plas, e apre nuove prospettive concrete per la valorizzazione dei fanghi residui disidratati del processo.

\*\*\*

Nel 2019, la produzione globale di plastica ha raggiunto 460 milioni di tonnellate e stime recenti suggeriscono che la produzione di plastica e i successivi rifiuti dovrebbero quasi raddoppiare entro il 2035 (Commissione europea, 2018). Si stima che entro il 2050 gli oceani conteranno in peso più plastica di derivazione fossile rispetto ai pesci e che la produzione di plastica sarà responsabile di una quota notevolmente maggiore dell'uso mondiale di petrolio e delle emissioni di gas serra (vedi strategia dell'UE per la plastica nell'economia circolare).

B-Plas converte i fanghi in Polioidrossialcanoati (PHA), polimero biodegradabile e compostabile prodotto naturalmente da vari microrganismi; le proprietà chimico-fisiche dei PHA lo rendono un potenziale sostituto del polietilene, del polipropilene e di svariati poliesteri. I prodotti in bioplastica PHA sono inoltre certificati per il compostaggio industriale e sono completamente biodegradabili, ad es. vengono metabolizzati in CO<sub>2</sub>, H<sub>2</sub>O e biomassa e degradate in meno di 12 settimane, in linea con lo standard EN 13432.

Il PHA è uno dei materiali biobased più innovativi e versatile, biodegrada nel suolo, nell'acqua dolce e nell'ambiente marino e può diventare un'alternativa sostenibile in molte applicazioni per le quali vengono attualmente utilizzate plastiche a base fossile.

Nel corso del progetto CROSS-LIFE abbiamo individuato una modalità autorizzativa anche per la biomassa arricchita in PHA prodotta dai nostri futuri impianti: la certificazione REACH. Questa strada sarà investigata e percorsa, fino a permetterci verosimilmente una via di uscita certificata per il nostro innovativo biopolimero a prodotto.

Le nuove direttive comunitarie hanno dato nuovo risalto e priorità al tema dell'efficientamento energetico, in particolare fissano obiettivi stringenti di neutralità energetica dei gestori di impianti di depurazione. Questo ha spostato molto l'attenzione sulle tecnologie di recupero energetico o che permettano produzioni di energia sul posto.

Per questo la proposta B-Plas sbrl si è arricchita di una terza variante di processo che permette di valorizzare la materia organica solubile a biogas.

## Oggetto dell'Attività

La società ha per oggetto lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti e servizi innovativi ad alto valore tecnologico, volti al trattamento e alla valorizzazione di fanghi reflui e sospensioni solido-liquido industriali e civili, scarti e sottoprodotti agroalimentari, atti a ridurre il quantitativo da inviare a smaltimento, nonché atti all'ottenimento di nuovi prodotti quali plastica biodegradabile e altri prodotti chimici rinnovabili.

In qualità di Società Benefit, ai sensi e per gli effetti della legge 28 dicembre 2015 n. 208, articolo unico, commi 376-384, la società intende perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

La società si propone in particolare di contribuire a generare un beneficio netto per le persone e la biosfera attraverso:

- la realizzazione di un nuovo modello di sviluppo industriale sostenibile fondato sui principi dell'economia circolare e del *carbon footprint*;
- la collaborazione con stakeholder chiave per accelerare la transizione verso modelli sostenibili di gestione/riduzione dei rifiuti a matrice organica (es. fanghi di depurazione);
- lo sviluppo di nuove tecnologie industriali nel campo dei nuovi materiali ecosostenibili e biodegradabili (es. PHA) garantendo modelli sostenibili di produzione e consumo;
- l'offerta di soluzioni per la gestione e l'ottimizzazione delle risorse ambientali, accompagnando Enti Pubblici e Imprese nella transizione verso un'economia circolare.

La società, inoltre, si impegna a:

- perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento, e portatrici di competenze chiave per gli obiettivi di sostenibilità.

## Manifesto di Sostenibilità

B-PLAS Sbrl è una start up innovativa che sposa il concetto di Green Growth, ovvero un percorso di crescita economica sostenibile dal punto di vista ambientale e sociale.

Viviamo in un'epoca di forte crescita demografica e intensa industrializzazione, aspetti che connessi hanno portato a un ritmo insostenibile di sfruttamento delle risorse naturali e al tempo stesso di degradazione progressiva degli ecosistemi naturali e antropici.

Noi di B-PLAS definiamo la nostra identità e costruiamo la nostra missione su due problematiche sempre più sentite:

L'incremento continuo dei fanghi reflui agroalimentari e dei processi di depurazione civile e industriale, associato al progressivo restringimento delle possibilità di smaltimento o riutilizzo sostenibili.

La crescente contaminazione di acqua e suolo da plastiche fossili non biodegradabili, e il conseguente danno sugli ecosistemi naturali.

A questo scenario reagiamo ponendoci come forza positiva e costruttiva: riduciamo fortemente il quantitativo di fanghi da smaltire, al tempo stesso convertendone la frazione organica in PHA, una bioplastica biodegradabile, attraverso processi fermentativi naturali.

In questo modo partiamo da fanghi industriali, ovvero un rifiuto a valore negativo (qualsiasi smaltimento ha un costo rilevante e crescente), e lo valorizziamo, in gran parte trasformandolo in un nuovo prodotto sostenibile: il PHA, biobased e biodegradabile.

Nell'immediato B-PLAS propone un approccio integrato alla gestione di due macro problemi, con un modello tecnologico sostenibile e circolare, con un impatto ambientale inferiore alle alternative disponibili. In prospettiva il processo B-PLAS mira ad diventare un processo completamente carbon negative, in grado di utilizzare energia e materia prima rinnovabile per generare benefici economici e ambientali.

Un'azienda non è mai sostenibile in un singolo obiettivo, lo è nel suo modello di business e nella mentalità con cui sceglie di svilupparlo. Per questo, la nostra squadra è composta da donne e uomini con formazioni scientifiche diverse e complementari, e competenze multidisciplinari che vengono integrate nel lavoro quotidiano e messe a fattore comune.

Con questa convinzione lavoriamo al consolidamento della squadra, attraverso il benessere di ogni individuo, cercando di integrare le diversità individuali per generare un valore collettivo.

## Obiettivi di sostenibilità

n°	AREA	IMPEGNI	OBIETTIVI	DESCRIZIONE SINTETICA	SDG ispiratori
1	Ambiente	innovazione continua verso la sostenibilità del processo B-PLAS, al fine di massimizzarne gli impatti positivi sulla biosfera e sul territorio.	Riduzione rifiuti	Ottenere una riduzione del 50% dei rifiuti destinati a smaltimento, rispetto alle tecnologie che si propone di sostituire. Tale risultato dovrà essere ottenuto per le varie tipologie di prodotti trattati, e comprovato da prove sperimentali e dimensionamenti garantiti.	11 e 12
2	Ambiente		Carbon neutrality	Tendere alla neutralità dell'impronta di carbonio del processo attraverso la quantificazione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) nel ciclo vita del processo, e mettere in atto interventi mirati alla minimizzazione della carbon footprint, e alla compensazione degli eccessi rispetto alla neutralità.	9
3	Ambiente		Efficienza energetica 3.1 e 3.2	3.1 ottenere un processo che massimizzi il recupero interno di energia termica, in ottica circolare. 3.2 tendere a un processo che soddisfa il fabbisogno energetico usando energia di recupero da sorgenti sostenibili (generazione energia rinnovabile, riuso energie disperse).	7
4	Lavoratori	Continua formazione, valorizzazione, responsabilizzazione del personale strategico, per la creazione di un ambiente di lavoro che garantisca benessere	Employee Stock Ownership Plan	L'azienda intende riconoscere l'impegno dei collaboratori che hanno animato il progetto B-PLAS, e continuano a farlo crescere, attraverso un coinvolgimento diretto nel capitale sociale	16
5	Lavoratori		Parità di genere e di opportunità	L'azienda ha nel suo DNA la parità di genere e di opportunità sia nell'inserimento sia nella crescita professionale	5 e 8



6	Lavoratori	diffuso e qualità della vita lavorativa ed extra-lavorativa.	Mens sana in corpore sano	L'azienda ha come obiettivo il benessere psicofisico dei propri collaboratori e adotta un approccio olistico nella creazione di un ambiente di lavoro gratificante e formativo	8
7	Lavoratori		Fiducia, inclusione, formazione	L'azienda adotterà sistemi di gestione del personale basati sulla fiducia e sulla responsabilizzazione degli individui e del team (accountability)	10
8	Lavoratori		Formazione di sostenibilità	Impegno a proporre ai propri collaboratori una formazione di ampio respiro, finalizzata a una crescita individuale orizzontale e ampia (soft skills, educazione ambientale...)	4
9	Governance	Trasparenza del business, e la qualificazione dei benefici verso la comunità.	Certificazioni ISO	L'azienda si impegna a certificare i propri processi secondo i migliori standard certificativi sulla qualità (es. ISO9001) e ambiente (es. ISO14000)	17
10	Altri stakeholders	Promozione e adozione di modalità sostenibili e inclusive di svolgimento dell'attività d'impresa.	End of Waste	Impegno all'ottenimento della approvazione End of Waste a livello nazionale per il riconoscimento del PHA da rifiuti come prodotto a pieno diritto, a beneficio di tutti	13
11	Altri stakeholders		Open Innovation Plan	Impegno a investire parte rilevante dei propri costi in attività di R&D, in un'ottica di Open Innovation reale che includa partner pubblici e privati per obiettivi comuni	9 e 17
12	Altri stakeholders		Promozione circolare	Impegno a dedicare parte del tempo in attività di promozione e sostegno ai concetti della sostenibilità e della circolarità	12

## Attività svolte 2023

### AMBIENTE

Nel secondo anno di esercizio le attività associate a quest'area si sono limitate all'esecuzione di sperimentazioni sugli impianti prototipali di laboratorio e di taglia industriale, mirate alla verifica delle performance di processo su campioni reali.

Obiettivo n°1 - Queste sperimentazioni hanno portato a risultati molto promettenti in merito alla riduzione del volume dei fanghi da smaltire, ottenendo risultati di riduzione ponderale che in diversi casi industriali ha raggiunto l'80%. Inoltre stiamo creando una piccola banca dati di campioni industriali che qualificano potenzialmente il biochar prodotto dal nostro processo come ammendante in agricoltura, come feedstock per impianti di compostaggio, o come combustibile in impianti di termovalorizzazione (cfr. anche norma UNI 11853).

Obiettivo n°3 – questo obiettivo acquista crescente rilevanza in prospettiva dello scale up industriale, e contestualmente continua il lavoro di ingegneria relativo alla massimizzazione del recupero di energia termica dell'impianto.

Alla luce della priorità data al tema energetico, è in continua evoluzione il lavoro di ingegneria relativo a:

- scambio termico principale sul modulo fanghi, parzializzato in 2-3 scambiatori separati per efficientarne le performance, riducendo al massimo il fabbisogno energetico;
- recupero del calore latente del vapore generato dall'HTC, mediante convogliamento al digestore anaerobico come sostentamento termico;
- coibentazione di tutti i componenti e del piping che lavorano a  $T > \text{ambiente}$ ;
- efficientamento dei consumi di ogni componente

### LAVORATORI

Obiettivo n°4 – per aumentare il coinvolgimento del team di lavoro costituente, e ridurre il rischio di perdita di capitale umano fondamentale, è stato implementato un piano ESOP (Employee Stock Ownership Plan) che prevede la distribuzione ai dipendenti fondatori della start up delle quote del socio Almacube al momento della sua uscita dal capitale sociale. Il piano si svilupperà su 4 anni, e le quote sono redistribuite al raggiungimento di obiettivi definiti entro il mese di giugno di ogni anno.

Le quote maturate grazie al raggiungimento degli obiettivi del 2° anno sono state distribuite regolarmente.

Obiettivo n°5 – il team di lavoro della start up ad oggi è composto da 2 donne e 2 uomini, tutti dipendenti a tempo indeterminato a fronte della conferma dell'apprendista alla scadenza del 24esimo mese previsto, con assoluta parità di genere a livello di trattamento contrattuale. Ad essi si è aggiunta una dottoranda di ricerca industriale, che ha iniziato il suo percorso in novembre 2022, attualmente fuori sede per il suo periodo all'estero, e che nell'autunno 2024 continuerà la sua attività sperimentale presso l'azienda fino a fine dottorato concentrandosi sulle attività di ricerca inerenti il progetto CROSS-LIFE EU.

Obiettivo n°6 – Al fine di tenere monitorato il livello di affaticamento del personale, continuano i colloqui individuali a richiesta e con frequenza programmata, per una valutazione ad ampio spettro delle condizioni di motivazione e soddisfazione del lavoro. Le risposte dei singoli dipendenti hanno permesso di individuare alcuni tratti comuni di gradimento (ad esempio il coinvolgimento di tutti in attività di rappresentanza, attraverso la partecipazione attiva a fiere e congressi scientifici) e di stress, dovuto principalmente alla

pressione percepita nelle attività sperimentali a cliente. Nell'ultimo anno si riscontra una diminuzione dello stress lavoro correlato, aspetto che si manifesta chiaramente nella qualità del lavoro svolto e nella consapevolezza di sé di tutti i dipendenti.

L'azienda ha acquistato 3 biciclette aziendali, a disposizione dei dipendenti al fine di stimolare un pendolarismo sostenibile che favorisca l'uso dei mezzi pubblici e l'attività fisica.

Obiettivo n°7 – si conferma con soddisfazione di tutti il contratto di lavoro flessibile, che include ampia autonomia di gestione dello smart working, regolata sulla base di obiettivi di periodo e mantenendo il vincolo delle 40 ore lavorative settimanali. Viene richiesta e supportata una gestione responsabile degli impegni, a livello sia individuale sia di team. La registrazione delle ore di lavoro a fine mese, dei permessi e delle ferie sono gestite su base fiduciaria, lasciate alla valutazione del dipendente stesso, e sottoposte a semplice controllo a fine mese (approvazione nel solo caso delle ferie).

Il rapporto di fiducia è oggi solido e garantisce una gestione del lavoro responsabile ed efficiente.

All'acquisto delle biciclette aziendali si è affiancata la revisione del contratto aziendale a favore della mobilità sostenibile, secondo cui sono introdotti rimborsi per l'acquisto di abbonamenti ai mezzi pubblici, e rimborsi chilometrici per i km percorsi a piedi o in bicicletta nel tragitto casa/lavoro.

Questa iniziativa ha finora riscosso un successo parziale, e ha ancora margini di penetrazione e consolidamento. Una dipendente ha effettivamente beneficiato e continua a farlo di questa proposta.

In seguito all'alluvione della Romagna è stata approvata una misura straordinaria di solidarietà per tutti i dipendenti, vedendo loro riconosciute come giornate lavorative effettive tutte quelle dedicate al ripristino delle proprie case e beni immobili e all'aiuto ad altri colleghi alluvionati, sia di B-Plas sbrl sia di Diemme Filtration srl.

Obiettivo n°8 – Per preservare l'apertura verso il mondo esterno e coltivare la formazione continua individuale, è stato proposto un supportato un ampio e vario pacchetto di formazione, eccedente il monte ore previsto per legge. Sono stati organizzati:

- corso di inglese, mirato sul livello individuale, per migliorare le abilità linguistiche nel parlato;
- corsi tecnici di formazione interna, grazie al supporto di personale senior di Diemme Filtration srl;

Sono inoltre ormai fortemente caldeggiate le partecipazioni a convegni tecnico-scientifici così come a fiere di settore (es. Ecomondo di Rimini), per mantenere contatto e confronto diretto sia con il mondo accademico, sia con il mercato.

## GOVERNANCE

Obiettivo n°9 – la certificazione ISO 9001 aziendale continua a essere un elemento caratterizzante.

Si riportano di seguito i KPIs misurati per il 2023 e la nuova colonna per il 2024:

OBIETTIVO	INDICATORI	Ob. 2023	dato 2023	NOTE AL RIESAME
Entrare nel mercato degli impianti di trattamento fanghi come attore di circolarità	n° contatti interessati / anno	≥ 10	13	Tenendo conto della neonata attività i dati in prospettiva sono positivi.
	n° offerte sperimentazioni/ anno	≥ 5	2	
	% success rate: conversione offerte a contratto	≥ 10%	10%	
	n° reclami	max 2	0	

<b>Aumentare la soddisfazione e la fidelizzazione dei clienti</b>				Nessun problema riscontrato, attività aziendale giovane. Ad oggi il riscontro dei potenziali clienti è positivo.
<b>Rispetto delle normative vigenti in termini di sicurezza</b>	n° di mancati infortuni	rilevare	0	Nessun problema gestite le attività di base del DVR
	n° di infortuni	max 1	0	
<b>Consolidare il know-how di impianto e processo per un pieno scale-up industriale della tecnologia B-PLAS</b>	n° di nuove tipologie di prove effettuate / anno (nuove diverse applicazioni industriali)	>1	0	Nuove prove effettuate nell'ambito del progetto IREN.
<b>In quanto società benefit, rispettare e implementare i principi espressi nel "manifesto di sostenibilità"</b>	I dati di riferimento da monitorare sono quelli delle nuove tipologie di prove e le offerte / contratti			
<b>Miglioramento del sistema qualità</b>	N° di non conformità di sistema, Azioni correttive, azioni di miglioramento	rilevare	0	Il sistema è stato impostato ex novo.

## ALTRI STAKEHOLDERS

**Obiettivo n°10** – rimane attiva la procedura End of Waste ministeriale relativa alla produzione di bioplastica PHA da rifiuti, anche se ormai non ci facciamo più particolare affidamento a causa della lentezza cronica del suo avanzamento. L'obiettivo è quello di raggiungere l'autorizzazione a livello nazionale di questa innovativa pratica industriale, a beneficio dell'intera collettività.

**Obiettivo n°11** – continua l'impegno per preservare e coltivare i rapporti con l'Università di Bologna attraverso le seguenti attività:

- sono stati ospitati studenti tirocinanti triennali della Laurea in Scienze Ambientali;
- si è concluso l'iter contrattuale per il proseguimento del lavoro di ricerca sulla fase di estrazione con solvente del PHA, in collaborazione con il Prof. Torri di Unibo;
- è continuata la collaborazione attiva con diversi accademici della Facoltà di Scienze Ambientali, per continuare le attività di R&D sul processo B-Plas;
- B-Plas è partner fondamentale del progetto LIFE europeo approvato CROSS-LIFE, capofila UniBo, cominciato ufficialmente a settembre.
- È stata con-finanziata una borsa di studio di dottorato di ricerca industriale, cogestita con la Prof.ssa Samorì di Unibo, avviata ufficialmente in novembre.

B-Plas sbrl è entrata a far parte del cluster GreenTech della Regione Emilia Romagna, nell'ottica di partecipare ad attività di definizione di linee guida strategiche da proporre alle Istituzioni e di costruire una rete di relazioni con partner pubblici e privati mirate all'innovazione tecnologica in materia ambientale.

**Obiettivo n°12** – B-Plas ha garantito il patrocinio della terza edizione del TEDx Ravenna dal titolo "Complessità", che si svolgerà nel maggio 2024.

Abbiamo anche condotto attività di testimonianza nei confronti delle scuole superiori e università del territorio, sia partecipando a eventi scolastici, sia ospitando visite guidate e studenti tirocinanti su progetti ad ampio spettro.

## Impegni 2023

### AMBIENTE

Obiettivo n°1 – ci impegniamo a progettare almeno 1 impianto industriale che confermi i risultati ottenuti di riduzione di volume -800% dei fanghi da smaltire, che possa essere cantierato nel 2025.

Obiettivo n°2 – ci impegniamo a portare a termine sperimentazioni relative alla messa a punto di digestioni anaerobiche atte alla produzione di biogas a valle dei processi B-Plas, in ottica di valorizzazione energetica dei reflui industriali che trattiamo.

### LAVORATORI

Obiettivo n°5 – la strategia di crescita del personale dipendente continuerà a essere totalmente impermeabile al concetto “gender” nelle fasi di selezione del personale e di definizione contrattuale.

Ci si propone anche di aumentare il personale a un minimo di 5 unità, fino a un massimo di 6 unità, e acquisire nuove competenze professionali che permettano la crescita dell’azienda e del team stesso.

Obiettivo n°6 – si continuerà a monitorare l’andamento dello stress lavoro correlato sulla base degli elementi critici emersi nella valutazione condotta.

Saranno valutate iniziative di team building, così come iniziative individuali mirate, volte al mantenimento del benessere psicofisico individuale e collettivo, ritenuta una preconditione al successo dalla start-up stessa.

Si tenterà di stimolare ulteriormente il programma di mobilità sostenibile.

Obiettivo n°8 – si continueranno a organizzare corsi di formazione professionalizzanti (hard skills) e con un più ampio scopo di crescita individuale e collettiva, così come si continueranno a sostenere le partecipazioni a congressi, fiere e altri eventi (es. pitch elevator) che permettano un arricchimento del bagaglio di competenze individuali.

### GOVERNANCE

Sarà avviata un’attività di ricerca nuovi partner industriali che permettano di accelerare il definitivo consolidamento sul mercato dell’azienda.

### ALTRI STAKEHOLDERS

Obiettivo n°10 – sarà avviata la richiesta di notifica REACH per la biomassa arricchita di PHA che sarà successivamente prodotta dai demo plant industriali in corso di progettazione nell’ambito del CROSS-LIFE, primo passo verso la certificazione nazionale a nuovo prodotto chimico.

Obiettivo n°11 – ci proponiamo di allargare il network di relazioni e collaborazioni con università e centri di ricerca sul territorio nazionale, anche attraverso l’attivazione di lavori di ricerca comuni, deposito e acquisizione di brevetti di processo che possano ampliare il know-how strategico dell’azienda.

Ugualmente ci si propone di creare relazioni di partnership strategica con partner privati in grado di arricchire il bagaglio di competenze reciproco, e quindi aumentare la possibilità di penetrazione tecnologica, nell'ambito della valorizzazione e upcycling dei rifiuti.

L'obiettivo di lungo termine è creare relazioni virtuose che permettano di identificare B-Plas come nodo nevralgico di una rete di soggetti pubblici e privati impegnati nella transizione sostenibile di questo Paese.

Ci impegniamo anche ad aumentare il valore d'impresa attraverso la creazione di asset intangibili, in particolare brevetti, fissando questi KPI:

N° nuovi brevetti depositati	Anno solare
≥ 1	2024

Obiettivo n°12 – continueranno le iniziative di testimonianza nelle scuole medie superiori del territorio, nelle università e in tutte le sedi opportune, per una continua sensibilizzazione e formazione alle tematiche ambientali di sostenibilità nella gestione dei rifiuti (in particolare dei fanghi reflui civili e industriali), attraverso appuntamenti in presenza e webinar di confronto.